

Model voor beleid en procedures bij grensoverschrijdend gedrag en preventie van misbruik in de provincie van de Minderbroeders Franciscanen in de Lage Landen.

Versie 24-06-24

Binnen de provincie zijn enkele mensen aangesteld, die samen een commissie vormen om het domein van grensoverschrijdend gedrag te behartigen. Onder grensoverschrijdend gedrag verstaan we fysieke of verbale agressie, (seksuele) intimidatie, discriminatie en pestgedrag, een en ander in de ruimste zin des woords.

1. Een medewerker¹ is aangesteld als **delega**t voor preventiebeleid. Hij coördineert en implementeert de training en educatie voor broeders, vrijwilligers en medewerkers.

Tevens ondersteunt deze medewerker de minister-provinciaal² wanneer informatie over een situatie van misbruik is ontvangen.

2a. Er is een broeder³ aangesteld als **eerste contactpersoon** waar iemand terecht kan voor de melding van seksueel misbruik of ander grensoverschrijdend gedrag door een medebroeder of waar mensen terecht kunnen voor klachten over een medebroeder.

2b Melding van seksueel misbruik of ander grensoverschrijdend gedrag door een vrijwilliger of medewerker kan worden gedaan bij de gardiaan van een klooster of de externe vertrouwenspersoon.

3. Er is een **externe vertrouwenspersoon**⁴ aangesteld, waar slachtoffers van grensoverschrijdend gedrag zich kunnen melden of vermeend grensoverschrijdend gedrag door derden gemeld kan worden. Deze meldingen blijven volkomen vertrouwelijk.

4. Bovengenoemde personen zullen met enige regelmaat (minimaal iedere drie jaar) het preventiebeleid en de implementatie daarvan evalueren, en aanbevelingen doen aan de minister-provinciaal. Wanneer het om individuele zaken gaat, dan zal de vertrouwenspersoon niet deelnemen, wanneer het gaat om personen, voor wie zij vertrouwenspersoon is (geweest).

5. Voorafgaande aan het postulaat – een periode van één jaar waarin geïnteresseerden in het leven als minderbroeder meelevend in een gemeenschap voor nadere kennismaking met elkaar – moeten geïnteresseerden bij de gemeente waar zij woonachtig zijn een **‘Verklaring Omtrent Gedrag’ (VOG)** aanvragen en hun wordt gevraagd die aan de vormingsverantwoordelijke ter hand te stellen. Wanneer iemand na het postulaatsjaar intreedt in de broederschap is er in het eerste jaar – het noviciaatsjaar – in het programma speciale aandacht voor preventiebeleid en training op dat punt.

6. De broederschap sluit zich aan bij de **landelijke richtlijnen**, die er zijn opgesteld in de ‘Konferentie van in Nederland wonende Religieuzen’ in samenspraak met de Nationale Bisschoppen Conferentie.

7. **Gedragscode.** In 2015 zijn alle broeders die actief waren in een of andere kerkelijke of maatschappelijke omgeving, geïnformeerd over een pastorale gedragscode, die was opgesteld van uit de Nederlandse Bisschoppen. In het vervolg zal aan alle broeders een korte gedragscode worden gepresenteerd ter ondertekening. In deze gedragscode zal ook staan welke gedrag men moet vermijden, om geen misverstanden op te roepen.

¹ Dhr. Wilmer Smeenk

² Br. Theo van Adrichem ofm

³ Br. Jan ter Maat ofm

⁴ Mw. Evelien Gardebroek

8. Alle broeders zullen groepsgewijs, van jonger tot ouder, deelnemen aan een **training** preventie grensoverschrijdend gedrag. Daarin zal het allereerst gaan over de vraag wat grensoverschrijdend gedrag is (objectieve kennis delen en het – beter - leren kennen daarvan) en op welke wijze men daar preventief mee kan omgaan (handvatten om daarover onderling in gesprek te gaan). De begeleiding van deze training is in handen van een pastoraal-psychologe en een psychiater-psychotherapeut.

9. Medewerkers en vrijwilligers van de broederschap zal bij aanvang van hun dienstverband om een '**Verklaring Omtrent Gedrag**'(VOG) worden gevraagd. Die dienen zij zelf aan te vragen bij de gemeente, waarbij de broederschap concreet aangeeft om welke reden de verklaring wordt gevraagd (met name de omgang met minderjarigen en kwetsbare volwassenen). De broederschap vergoedt de kosten.

10. Op **gastenkamers** in kloosters ligt informatie bij wie men zich kan melden bij ervaringen van ongewenst gedrag. Gewoonlijk is dat de gardiaan of de externe vertrouwenspersoon.

11. Op de **website** van de provincie wordt het volgende opgenomen: Verklaring over de uitgangspunten van beleid, basisstructuur en hoofdpunten van beleid in de provincie inclusief contactgegevens voor meldingen van grensoverschrijdend gedrag. (*zie tekst in bijlage*)